



СЕВЕРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Северодонецької міської військової адміністрації

«04» листопада 2024 року

№ 535 БА

Про умови матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств охорони здоров'я Северодонецької міської територіальної громади Северодонецького району Луганської області

Керуючись Законами України «Про правовий режим воєнного стану», постановою Верховної Ради України від 30.05.2023 № 3135-ІХ «Про здійснення начальниками Гірської, Попаснянської та Северодонецької міських військових адміністрацій Северодонецького району Луганської області повноважень, передбачених частиною другою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» із змінами, з метою здійснення ефективного управління об'єктами права комунальної власності Северодонецької міської територіальної громади,

1. **ВСТАНОВИТИ** посадовий оклад керівникам комунальних некомерційних підприємств «Северодонецька міська багатопрофільна лікарня» Северодонецької міської ради, «Консультативно-діагностичний центр» Северодонецької міської ради, «Северодонецький центр первинної медико-санітарної допомоги» Северодонецької міської ради, «Міська стоматологічна поліклініка» Северодонецької міської ради у розмірі 160% середньої заробітної плати медичних працівників підприємства.

2. Передбачити в умовах оплати праці керівників комунальних некомерційних підприємств «Северодонецька міська багатопрофільна лікарня» Северодонецької міської ради, «Консультативно-діагностичний центр» Северодонецької міської ради, «Северодонецький центр первинної медико-санітарної допомоги» Северодонецької міської ради, «Міська стоматологічна поліклініка» Северодонецької міської ради:

- надбавку за високі досягнення у праці у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, яка встановлюється розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області один раз на рік дії контракту на підставі пропозицій заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, з урахуванням пропозицій органу управління, за результатами

діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області;

- премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 100 відсотків посадового окладу керівника підприємства;

- премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 150 відсотків посадового окладу керівника підприємства.

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, з урахуванням пропозицій органу управління комунальними закладами охорони здоров'я, за результатами діяльності підприємства.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

- грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію;

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

3. Вважати такими, що втратили чинність:

- пункт 1 розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області від 07 лютого 2022 року №263 «Про умови матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств охорони здоров'я Северодонецької міської територіальної громади Северодонецького району Луганської області»;

- розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області від 06 грудня 2022 року № 06-04ВС «Про внесення змін до розпоряджень керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації».

фінансово-господарської діяльності підприємства з урахуванням пропозицій балансової комісії по аналізу фінансово-господарської діяльності комунальних підприємств.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи відповідно до умов контракту надбавка скасовується або зменшується відповідним розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області;

- премію за підсумками роботи за квартал у розмірі до 100 відсотків посадового окладу керівника підприємства;

- премію за підсумками роботи за рік у розмірі до 150 відсотків посадового окладу керівника підприємства.

Премія за підсумками роботи за квартал та премія за підсумками роботи за рік нараховується на підставі пропозицій заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області, що відповідає за роботу підприємства, з урахуванням пропозицій органу управління комунальними закладами охорони здоров'я, за результатами діяльності підприємства.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

- грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію;

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

3. Вважати такими, що втратили чинність:

– пункт 1 розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області від 07 лютого 2022 року №263 «Про умови матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств охорони здоров'я Северодонецької міської територіальної громади Северодонецького району Луганської області»;

– розпорядження керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області від 06 грудня 2022 року № 06-04ВС «Про внесення змін до розпоряджень керівника Северодонецької міської військово-цивільної адміністрації».

4. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області Юлію ШОРОХОВУ.

**Начальник Северодонецької міської
військової адміністрації**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned between the title and the name.

Олександр СТРЮК